**Публичный отчёт**

**выборного органа первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад № 1 п. Октябрьский**

**Белгородского района Белгородской области»**

**о проделанной работе за 2018 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в

соответствии с основными направлениями деятельности нашего детского сада

В настоящее время Первичка– это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 1 п. Октябрьский» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положения о первичной профсоюзной организации;

Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад № 1 п. Октябрьский» в 2018 году насчитывала 39 человек из 41 работающих, что составляет 92 % от работающих в учреждении.

В связи с реорганизацией учреждения поменялось количество штатных единиц. В организацию пришли новые специалисты, которые приняли решение о вступление в первичную профсоюзную организацию. За отчетный период в профсоюз принято 9 человек, выбыл из организации 1человек.

**2. Организационная работа**

Ежегодно проводится сверка членов профсоюза.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

В течение отчетного периода председатель профкома Савельева О.А. и члены профкома принимали участие в работе по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформлялись протоколы заседания профкома и профсоюзных собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-3 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности :

-контроль за соблюдением коллективного договора;

- социально-экономические вопросы;

- информационная работа;

- охрана труда;

-оздоровление работников ;

-культурно-массовая работа и др.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности сада используются информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов

профсоюза и остальных сотрудников сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и**

**прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня педагогические работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором:

-отпуск в удобное время по желанию работника

-женщинам имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет;

-отпуск на похороны близких родственников -3 дня ;

-отпуск на проводы ребёнка в армию-3 дня ;

-поощрительные выплаты в связи с юбилейными датами и т.д.

За отчетный период педагоги детского сада прошли обучающие курсы повышения квалификации.

**4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где МДОУ «Детский сад № 1 п. Октябрьский» каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация ДОУ объединились в решении вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, имеются стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

**5. Культурно – досуговые и спортивно-оздоровительные мероприятия.**

Многие сотрудники ДОУ принимали участие в различных конкурсах и мероприятиях :

- VIIIспартакиада работников народного образования;

(2 место - по настольному теннису; 3 место- по стрельбе из пневматической винтовки)

Важным направлением в деятельности нашего профкома является

культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

**6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных

мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства всметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств постатьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые

проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различнымиизменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическимизнаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами,поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивацияработать лучше – вот, что волнует нас.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать надотмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о ролипервичной организации в жизни сада. Главными направлениями в этойработе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации Савельева О.А.